

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 7 ottobre 2020
tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premesso che

- il Piano d'Impresa del Gruppo Intesa Sanpaolo 2018-2021 (di seguito Piano), ambisce a mantenere una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore anche mediante la riduzione dei costi e l'ottimizzazione della strategia distributiva;
- l'operazione di scissione del ramo d'azienda costituito dalle Gestioni Patrimoniali (di seguito GPI) di Intesa Sanpaolo Private Banking (di seguito ISPB) a favore di Fideuram Investimenti SGR (di seguito Fideuram Investimenti) è coerente con le iniziative del Piano, poiché contribuisce a razionalizzare l'offerta di prodotti e servizi e favorisce il recupero di efficienza operativa;
- ISPB ha un modello di business fondato sull'offerta ai propri clienti di un insieme di competenze e soluzioni d'investimento, tra le quali gestioni patrimoniali, OICR, prodotti assicurativi, servizi transazionali, servizi di consulenza finanziaria evoluta;
- Fideuram Investimenti, società fortemente integrata nell'ambito del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo ISP), con particolare riguardo ai processi distributivi, colloca i prodotti della SGR tramite la rete di distribuzione di Fideuram, di Sanpaolo Invest SIM e di ISPB;
- l'operazione sopra descritta, che avverrà con attenzione alle risorse interessate e alle loro professionalità, si propone di conseguire l'integrazione delle fabbriche-prodotto del servizio GPI, vantaggi in termini di benefici di conto economico e la conseguente focalizzazione di ISPB nel proprio *core business* (relazioni commerciali con la clientela, erogazione dei servizi di consulenza in materia di investimenti e collocamento di prodotti finanziari);
- Intesa Sanpaolo, anche nella qualità di Capogruppo, con lettera del 1° ottobre 2020 - che qui si dà per integralmente trascritta - ha provveduto, anche per conto delle società interessate, a fornire alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti;

si conviene quanto segue

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per effetto della scissione del ramo d'azienda GPI di ISPB in Fideuram Investimenti a far tempo dalla data di efficacia giuridica dell'incorporazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del personale dipendente di ISPB proseguirà senza soluzione di continuità con Fideuram Investimenti;

FABI
Koder
FIRST/CISL
FISAC/CGIL
UNISIN
UILCA

3. fatto salvo quanto indicato al successivo articolo 4, detto Personale sarà destinatario delle norme e dei trattamenti tempo per tempo vigenti presso Fideuram Investimenti, e più in particolare:
- in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative dell'accordo 2 ottobre 2010, e successive modifiche e integrazioni;
 - ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione;
 - sono fatte salve le peculiarità rinvenienti da contrattazione aziendale specificamente mantenute nell'ambito dei differenti percorsi di armonizzazione;
 - sono applicate le condizioni agevolate tempo per tempo vigenti, comuni a tutto il Gruppo;
 - per quanto attiene a ferie, ore accumulate nella banca delle ore, ex festività e permessi e art. 100 CCNL 31 marzo 2015, come rinnovato dall'Accordo 19 dicembre 2019, Fideuram Investimenti subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione;
 - è garantita continuità nel rapporto di lavoro part time, già in essere alla data dell'incorporazione, alle stesse condizioni pattuite;
4. la collocazione delle persone avverrà tenendo conto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, secondo le previsioni del Piano, con applicazione delle disposizioni in materia di mobilità territoriale e professionale tempo per tempo vigente;
5. il processo di integrazione sarà oggetto di apposita informativa alle Delegazione di Gruppo prevedendo, a richiesta delle stesse, momenti di verifica circa le ricadute sul personale conseguenti l'operazione.

*** **

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto riguardanti la scissione del ramo GPI di ISPB in Fideuram Investimenti.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN